



KARTA OPISU PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu

Trening umiejętności menadżerskich [N1Energ2>TUM]

Przedmiot

Kierunek studiów
Energetyka

Rok/Semestr
1/2

Studia w zakresie (specjalność)
–

Profil studiów
ogólnoakademicki

Poziom studiów
pierwszego stopnia

Język oferowanego przedmiotu
polski

Forma studiów
niestacjonarne

Wymagalność
obieralny

Liczba godzin

Wykład
20

Laboratorium
0

Inne
0

Ćwiczenia
0

Projekty/seminaria
0

Liczba punktów ECTS

2,00

Koordynatorzy

dr inż. Rafał Mierzwiak
rafal.mierzwiak@put.poznan.pl

Wykładowcy

Wymagania wstępne

Podstawowa wiedza z zakresu przedmiotów humanistycznych na poziomie szkoły średniej Podstawowe umiejętności z zakresu analizy i poszukiwania informacji na użytek praktyki zawodowej Dostrzega znaczenie umiejętności menedżerskich jako składowej skutecznego funkcjonowania w środowisku zawodowym i społecznym

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest nabycie przez studenta umiejętności, wiedzy i kompetencji z zakresu miękkich umiejętności menedżerskich

Przedmiotowe efekty uczenia się

Wiedza:

Ma wiedzę dotyczącą powiązań różnych dziedzin pozatechnicznych takich jak ekonomia, prawo czy etyka z zawodem elektroenergetyka.

Umiejętności:

Potrafi samodzielnie planować i realizować swój rozwój oraz motywować i ukierunkowywać innych.

Potrafi współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych nad rozwiązaniem problemu inżynierskiego, a także podejmować funkcje kierownicze w tych zespołach.

Kompetencje społeczne:

Ma świadomość potrzeby poszanowania praw innych podmiotów w pracy samodzielnej i zespołowej, uczciwości i odpowiedzialności realizacji zadań, postępowania zgodnie z zasadami etyki zawodowej oraz działań na rzecz przestrzegania tych zasad.

Metody weryfikacji efektów uczenia się i kryteria oceny

Efekty uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

1. Pisemne kolokwium zaliczeniowe- 50pkt
2. Esej zaliczeniowy -50pkt

Treści programowe

- I Cechy menadżera w organizacji samouczącej
- II Filozofia ciągłego doskonalenia
- III Zasady sprawnego wykonywania działań kierowniczych
- IV Delegowanie zadań w organizacji

Tematyka zajęć

- I Cechy menadżera w organizacji samouczącej
 1. Identyfikacja faktów w zgodzie z obiektywną rzeczywistością - świadomość istniejących problemów i sytuacji,
 2. Podejmowanie decyzji w zgodzie z faktami - zmiana poprzez wcześniejsze zaakceptowanie istniejących ograniczeń i uwarunkowań,
 3. Celowość i świadomość podejmowanych działań kierowniczych,
 4. Asertywność menedżera
 5. Odpowiedzialność menedżera
 6. Integralność menedżera
 7. Elastyczność menedżera
- II Filozofia ciągłego doskonalenia
 1. Identyfikacja małych problemów
 2. Osiąganie małych celów
 3. Pragmatyzm małych myśli w kontekście wizualizacji rezultatów
 4. Identyfikacja małych momentów jako sposób na innowację
 5. Małe nagrody w kontekście motywacji
- III Zasady sprawnego wykonywania działań kierowniczych
 1. Cykl działania zorganizowanego a realizacja funkcji kierowniczych
 2. Uniwersalne zasady i reguły sprawnego działania - zasady „dobrej roboty”
 3. Etyka a skuteczność i efektywność menadżera
 4. Techniki i metody opanowywania problemów kierowniczych
 5. Elementy zarządzania czasem
- IV Delegowanie zadań w organizacji
 1. Delegowanie w kontekście funkcji zarządzania
 2. Typy podwładnych w ujęciu modelu przywództwa sytuacyjnego
 3. Style delegowania uprawnień w modelu przywództwa sytuacyjnego
 4. Diagnoza stylów kierowania (skuteczność i elastyczność stylu)

Metody dydaktyczne

Zajęcia projektowe prowadzone będą w formie warsztatowej uzupełnione wykładem konwersatoryjnym

Literatura

Podstawowa:

- 7 nawyków skutecznego działania. Covey S. R., Dom Wydawniczy Rebis 2003
Jednominutowy Menedżer i przywództwo. Blanchard K. , Zigarmi P., Zigarmi D., MT Biznes 2008

Uzupełniająca:

Pułapki myślenia. O myśleniu szybkim i wolnym. Wydawnictwo Media Rodzina 2012

Hammarberg, M., & Sunden, J. Kanban in action. Manning Publications Co. 2014

Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

	Godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	50	2,00
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	20	1,00
Praca własna studenta (studia literaturowe, przygotowanie do zajęć laboratoryjnych/ćwiczeń, przygotowanie do kolokwium/egzaminu, wykonanie projektu)	30	1,00